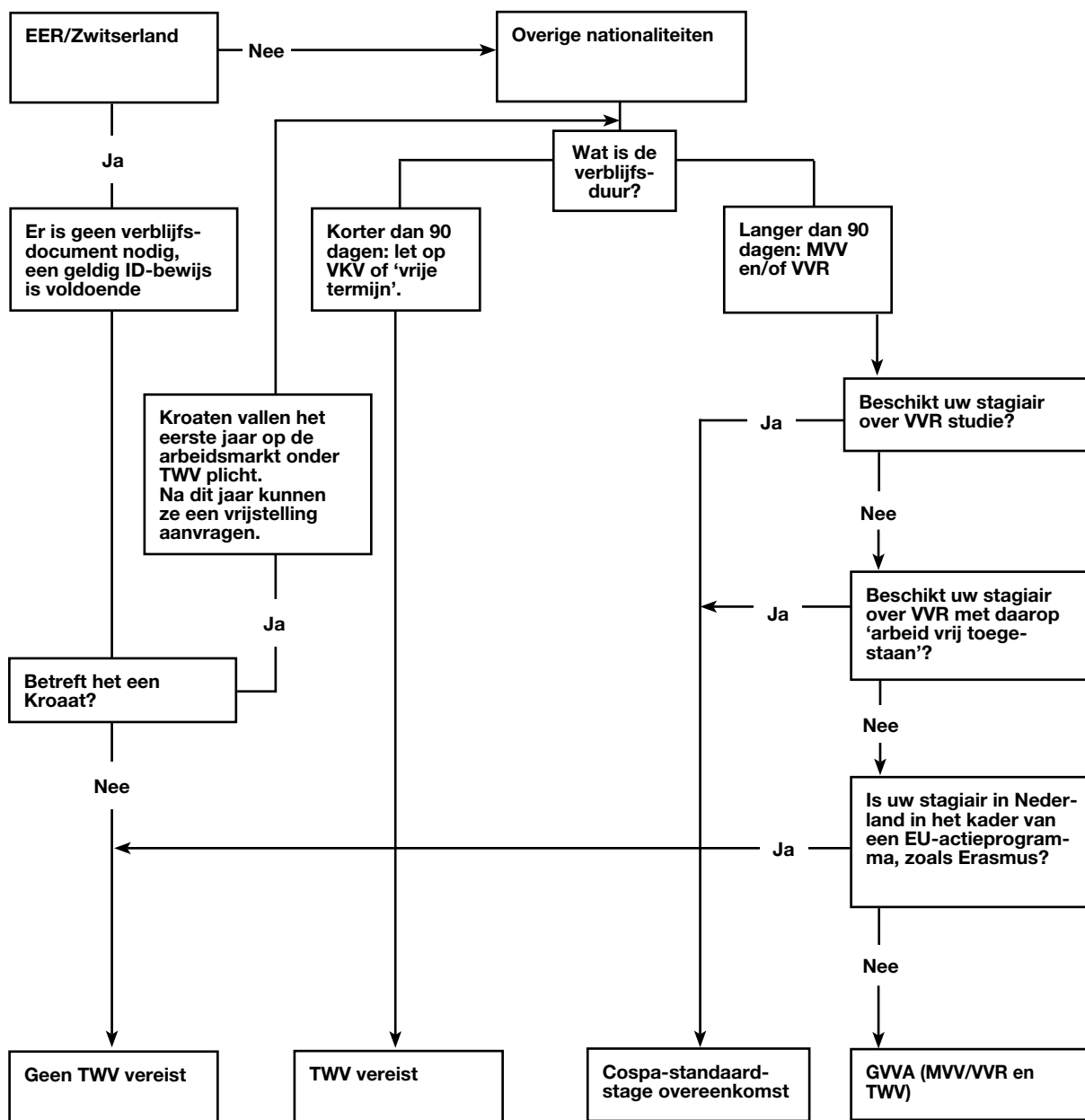


Hoe neemt u een internationale stagiair(e) in dienst?

In de tabel hieronder bepaalt u – als werkgever die een internationale stagiair(e) in dienst wil nemen – eenvoudig of u een tewerkstellingsvergunning (TWV) en/of een verblijfsvergunning moet aanvragen.

Welke nationaliteit heeft uw internationale stagiair(e)?



Stage zonder TWV

- De stagiair is verplicht een Nederlandse basiszorgverzekering af te sluiten als u een bruto stagevergoeding hoger dan € 150 per maand uitkeert. Een particuliere studentenverzekering volstaat dan niet. De student maakt wel aanspraak op zorgtoeslag.

Stage met TWV

- U moet een verklaring van de onderwijsinstelling hebben dat de stage een verplicht onderdeel is van de studie.
- Er dient een gefaseerd stageplan met leerdoelen overlegd te worden.
- De stagiair dient voldoende vakgerichte opleiding te hebben genoten en zit –in de regel– in het laatste jaar van de opleiding.
- De stagiair dient over voldoende financiële middelen te beschikken. Dit mag bestaan uit verschillende bronnen of combinaties daarvan, zolang het totaalbedrag ten minste 50% van het minimum(jeugd)loon bedraagt.
- Wanneer uw stagiair niet langer dan zes maanden op Nederlands grondgebied verblijft en in die tijd meer dan 50% van de tijd aan stage besteed, dan kunt u (een deel van) de stagevergoeding onbelast uitkeren. Neem contact op met de belastingdienst.
- De duur van de stage voor MBO niveau is maximaal 6 maanden. De duur van de stage voor HBO niveau is maximaal 12 maanden.
- U riskeert u een boete van € 12.000 als u niet in het bezit bent van een TWV voor uw stagiair.
- De stagiair(e) is verplicht een Nederlandse basiszorgverzekering af te sluiten als u een bruto stagevergoeding hoger dan € 150 per maand uitkeert. Een particuliere studentenverzekering volstaat dan niet. De student maakt wel aanspraak op zorgtoeslag.
- Verblijft uw stagiair voor een periode korter dan 90 dagen in Nederland? Dan vraagt u alleen een TWV aan. Of de stagiair een 'visum kort verblijf' nodig heeft, bepaalt u via het [overzicht 'Immigratieprocedures per nationaliteit'](#). Een 'visum kort verblijf' vraagt de stagiair zelf aan bij de Nederlandse vertegenwoordiging in het buitenland. Zij die geen visum kort verblijf nodig hebben, mogen maximaal 90 dagen in Nederland verblijven. Dit wordt 'verblijf in de vrije termijn' genoemd.
- Verblijft uw stagiair voor een periode langer dan 90 dagen voor de stage in Nederland? Dan start u een GVA-procedure.

Hoe vraagt u een TWV aan?

U vraagt een werkvergunning aan via de [website werk.nl](#) van het UWV.

In stap 2 kiest u voor 'Stagiair'. U heeft daarvoor de volgende bewijsstukken nodig:

- Aanvraagformulier, getekend en gedagtekend.
- Kopie paspoort (bladzijden personalia).
- Kopie uittreksel Handelsregister KvK.
- In geval van een gemachtigde: een machtiging van de werkgever.
- Diploma's van vooropleiding of toelichting waaruit blijkt dat de stagiair een voldoende vakgerichte basisopleiding heeft gevolgd in het herkomstland.
- Kopie visum/verblijfsvergunning (niet van toepassing op Kroaten) of een bewijs dat de stagiair een afspraak heeft om een visum aan te vragen.
- Kopie van een door stagiair en stagebieder getekende stageovereenkomst, inclusief een in tijd gefaseerd stageplan waarin stagiair en stagebieder vermeld zijn, en waaruit blijkt dat de onderwijsinstelling instemt met het overgelegde stageplan. Zie hier voor [Cospa-stageovereenkomst op de website van EP-Nuffic](#).
- Verklaring van de onderwijsinstelling waaruit blijkt dat de stagiair(e) tijdens de stageperiode staat ingeschreven, in welk jaar de stagiair zit en dat stage een verplicht onderdeel van de studie is. Anders wordt de TWV niet verstrekt.

Hoe vraagt u een GVA 'Lerend werken' aan?

Heeft uw stagiair een inreisvisum en/of verblijfsvergunning en TWV nodig? Dan kunt u een aanvraag indienen voor een [GVA 'Lerend werken'](#) bij de IND. Hiermee regelt u de verblijfs- en werkvergunning in één procedure. U heeft hiervoor de bovengenoemde documenten nodig, en de bijlagen zoals vermeld in het aanvraagformulier van de IND.

Belangrijke wetgeving en procedures

- [Wet arbeid vreemdelingen \(Wav\)](#) (vooral artikel 2 en 8).
- [Regeling uitvoering Wav 33. Arbeid van bijkomende aard door studenten.](#)
- [Informatie over de GGVA-procedure.](#)

Januari 2017

Over EP-Nuffic

EP-Nuffic is hét expertise- en dienstencentrum voor internationalisering in het Nederlandse onderwijs. Van primair en voortgezet onderwijs tot beroepsgericht en hoger onderwijs en onderzoek. Vanuit het hoofdkantoor in Den Haag en elf kantoren wereldwijd, werkt EP-Nuffic aan haar missie: *internationalising education*. Als expert, dienstverlener, kenniscentrum en inspirator voor internationalisering van het onderwijs.

Op deze publicatie, met uitzondering van het beeldmateriaal, is de Creative Commons Naamsvermelding NietCommercieel 3.0 Unported-licentie van toepassing. Ga naar  voor meer informatie over het hergebruik van deze publicatie.