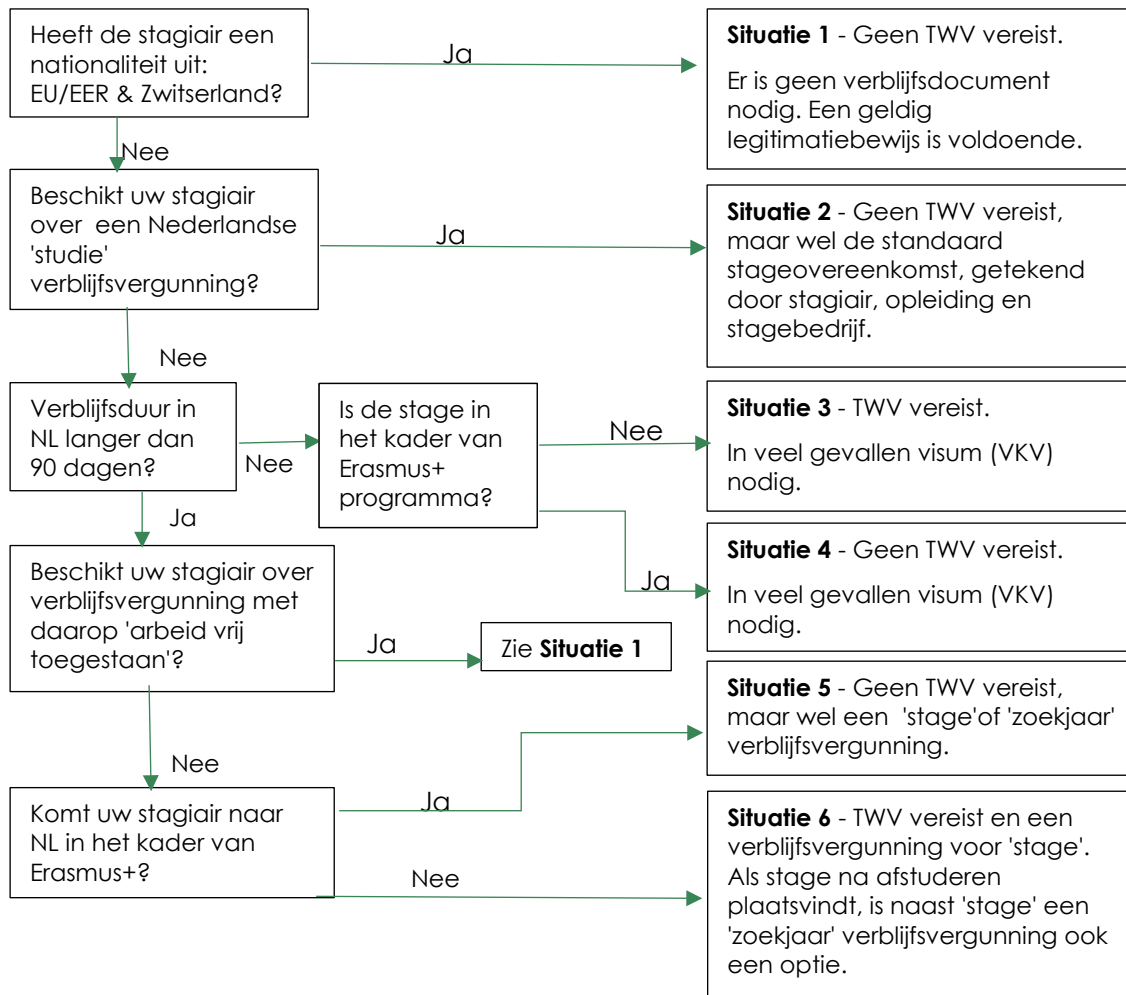


## **Hoe neemt u een internationale stagiair(e) in dienst?**

**Het aanbieden van een stageplaats aan een internationale stagiair(e) is in veel gevallen mogelijk. Wel zijn er wetten en administratieve procedures waar u rekening mee moet houden. Deze factsheet geeft u een overzicht van de relevante wetgeving en procedures.**

**Bepaal als werkgever die een internationale stagiair(e) in dienst wil nemen, of er een tewerkstellingsvergunning (TWV) en/of een verblijfsvergunning (VVR) aangevraagd moet worden.**

## Hoe weet ik of de buitenlandse stagiair legaal in Nederland is en bij mij werk mag verrichten?



VKV: Visum Kort Verblijf, inreis- en verblijfsvisum voor een verblijf korter dan 90 dagen.

TWV: TeWerkstellingsVergunning, een vergunning die de werkgever aanvraagt om deze buitenlander in dienst te hebben.

### Situatie 1 - Stage zonder werkvergunning (TWV)

Het betreft hier een stagiair met een Europese nationaliteit. Deze groep is legaal in Nederland op basis van een geldig identiteitsdocument zoals een paspoort (kijk altijd of dit document geldig is gedurende de duur van de stage). Deze groep is vrij op de arbeidsmarkt, wat betekent dat u geen werkvergunning (TWV) voor hen hoeft aan te vragen. Het is verstandig om een stageovereenkomst overeen te komen waarin helder de leerdoelen en overige afspraken van de stage zijn geformuleerd.

Let op: voor Kroaten gelden andere regels. Bij een verblijf korter dan 90 dagen vallen ze onder situatie 2. Bij een verblijf langer dan 90 dagen moeten ze een jaar in overeenstemming

met de wet arbeid vreemdelingen werken in Nederland voordat ze vrij op de arbeidsmarkt zijn.

Situatie 1 is ook van toepassing op stagiairs met een niet-Europese nationaliteit, die in het bezit zijn van een geldige verblijfsvergunning die hen toestaat om te werken. Op de verblijfsvergunning staat achterop in dat geval de opmerking 'arbeid vrij toegestaan'.

#### Hoe moet de stagiair zich verzekeren voor ziektekosten?

De plicht voor het afsluiten van een juiste ziektekosten-verzekering ligt bij de stagiair zelf. Als de stagiair het minimumloon verdient, valt de stagiair onder de basis zorgverzekeringsplicht. Zolang de stagevergoeding onder het minimumloon ligt, dient de stagiair zich op een andere manier te verzekeren, bijvoorbeeld met een EHIC of private verzekering voor internationale studenten. Bij een basiszorgverzekering maakt stagiair aanspraak op zorgtoeslag en vraagt dit aan bij [de Belastingdienst](#).

## Situatie 2 - Stage in het kader van een Nederlandse opleiding Geen TWV vereist, maar wel een tripartite stageovereenkomst

Voor internationale studenten die in Nederland studeren en waarvoor in beginsel een werkvergunning vereist is om hen op de arbeidsmarkt toe te laten, is een uitzondering gecreëerd: [de tripartite stageovereenkomst](#). Deze is samen met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, UWV en Inspectie SZW opgesteld geaccordeerd en is te vinden op de [Study in Holland](#) website. Deze kan gebruikt worden als de stagiair beschikt over een geldige Nederlandse verblijfsvergunning voor het verblijfsdoel 'studie' (dit staat op de achterkant van de verblijfsvergunningspas). In de stageovereenkomst worden onder andere de leerdoelen en afspraken rondom begeleiding vastgelegd. Het document wordt ondertekend door de stageverlener, de stagiair en de hoger onderwijsinstelling. U bewaart een getekend exemplaar in uw administratie samen met een kopie van het paspoort en de verblijfsvergunning van de stagiair.

De stagiair heeft al een geldende verblijfsvergunning, namelijk voor het doel 'studie'. U heeft hiervan een kopie nodig voor uw dossier. Let erop dat de verblijfsvergunning geldig is voor de hele duur van de stage.

## Situatie 3 - Stage voor maximaal 90 dagen met werkvergunning (TWV vereist)

Het betreft hier een stagiair die voor korter dan 90 dagen in Nederland zal verblijven en bij u stage komt lopen en die een nationaliteit heeft van buiten de EU/EER en Zwitserland. Kroaten vallen ook onder situatie 3.

**Verblijf:** Of de stagiair een Visum Kort Verblijf (VKV) nodig heeft, bepaalt u via het overzicht ['Immigratieprocedures per nationaliteit'](#). Een VKV vraagt de stagiair zelf aan bij de Nederlandse vertegenwoordiging in het buitenland. Zij die geen VKV nodig hebben, mogen maximaal 90 dagen in Nederland verblijven op hun paspoort of verblijfsvergunning uit een andere Schengenlidstaat. Dit wordt 'verblijf in de vrije termijn' genoemd. In dat geval is het

belangrijk dat het onderliggende document geldig is gedurende het gehele verblijf in Nederland.

De stagiair moet zelf een visum regelen als dat verplicht is voor zijn of haar nationaliteit. Hiervoor is een uitnodigingsbrief nodig van de stageverlener én een bewijs dat er een tewerkstellingsvergunning (TWV) is aangevraagd bij het UWV.

**Werkvergunning:** De werkgever moet voor deze stagiair een tewerkstellingsvergunning (TWV) aanvragen. In elk geval dient er aan de volgende voorwaarden te worden voldaan:

- Er dient een gefaseerd stageplan met leerdoelen overlegd te worden, hoe specifieker hoe beter.
- De stagiair dient voldoende vakgerichte opleiding te hebben genoten en zit –in de regel– in het laatste jaar van de opleiding. Bij een stagiair die nog niet in het laatste jaar zit dient zit is het aan te raden om een goede uitleg toe te voegen waarom de stagiair in dit geval toch voldoende vakgerichte opleiding heeft genoten.
- De stagiair dient over voldoende financiële middelen te beschikken. Dit mag bestaan uit verschillende bronnen of combinaties daarvan (beurs, eigen geld en/of stagevergoeding, zolang het totaalbedrag ten minste 50% van het minimum(jeugd)loon bedraagt.
- De duur van de stage op mbo niveau is maximaal 6 maanden. De duur van de stage voor hbo/wo niveau is maximaal 12 maanden.

U riskeert u een boete van € 12.000 als u niet in het bezit bent van een TWV voor uw stagiair.

Loopt de stage wat uit? Let op: het is in veel gevallen niet makkelijk om iemand uit deze landen die voor maximaal 90 dagen naar Nederland komt, toch langer dan 90 dagen te laten verblijven. Meestal moet er dan een verblijfsvergunningsaanvraag worden ingediend in het thuisland.

#### **Kan ik de stagevergoeding onbelast uitkeren?**

In beginsel is een stagevergoeding belast. U kunt hiervan afwijken als iemand enkel voor stagedoeleinden naar Nederland komt, maximaal 6 maanden in NL verblijft en u een vergoeding betaald waarmee de stagiair de kosten voor accommodatie en levensonderhoud kan betalen. Een normale stagevergoeding voldoet hier meestal wel aan. Meer informatie hierover? Zie Handboek loonheffingen 17.3.3

#### **Hoe vraagt u een losse werkvergunning (TWV) aan?**

U vraagt een werkvergunning aan via de website [werk.nl](http://werk.nl) van het UWV. In stap 2 kiest u voor 'Stagiair'. U heeft daarvoor de volgende bewijsstukken nodig:

- Aanvraagformulier, getekend en gedagtekend.
- Kopie paspoort (bladzijden personalia).
- Kopie uittreksel Handelsregister KvK.
- In geval van een gemachtigde: een machtiging van de werkgever.
- Diploma's van vooropleiding of toelichting waaruit blijkt dat de stagiair een voldoende vakgerichte basisopleiding heeft gevolgd in het herkomstland.

- Kopie visum/verblijfsvergunning of een bewijs dat de stagiair een afspraak heeft om een visum aan te vragen.
- Kopie van een door stagiair en stagebieder getekende stageovereenkomst, inclusief een in tijd gefaseerd stageplan waarin stagiair en stagebieder vermeld zijn, en waaruit blijkt dat de onderwijsinstelling instemt met het overgelegde stageplan.
- Verklaring van de onderwijsinstelling waaruit blijkt dat de stagiair(e) tijdens de stageperiode staat ingeschreven als student en in welk jaar de stagiair zit. Of als de opleiding is afgerond, een kopie van het diploma.

#### Mag een buitenlandse stagiair stage lopen na afstuderen?

Ja, vanaf mei 2018 mag een buitenlandse stagiair ook stage lopen na afstuderen, zolang de aanvraag voor de werkvergunning maar uiterlijk 2 jaar na afstuderen wordt ingediend. Uiteraard zijn de andere voorwaarden voor het verkrijgen van een werkvergunning voor stage ook van toepassing.

## Situatie 4 - Erasmus+ stage voor max. 90 dagen met werkvergunning, geen TWV vereist.

Het betreft hier een stagiair die voor korter dan 90 dagen in NL zal verblijven en bij u stage komt lopen en die een nationaliteit heeft van buiten de EU/EER en Zwitserland. Normaliter is er een werkvergunning (TWV) nodig in deze situatie, maar omdat de stagiair in het kader van Erasmus+ komt, is er een vrijstelling op de TWV van toepassing. (Deze is vastgelegd in artikel 1 lid 1 sub m BUWAV.)

**Verblijf:** Komt de stagiair uit een ander Schengenland? Dan heeft de stagiair waarschijnlijk een geldige verblijfsvergunning voor dat andere land. De stagiair kan dan legaal in Nederland verblijven tot maximaal 90 dagen (90 binnen 180 dagen regel). Let goed op de minimale duur bij een stage in het kader van het Erasmus+ programma, meestal duurt die minimaal 3 maanden. Drie maanden is net iets langer dan 90 dagen. Er zijn allerlei oplossingen te bedenken om bij een stage van drie maanden niet de 90 dagen te overschrijden, bijvoorbeeld dat de stagiair de eerste week nog thuis documenten leest, of aan het eind een week het verslag thuis mag afmaken, of dat de stagiair tussendoor een paar dagen teruggaat naar het verblijfsland (of een land buiten Schengen). Het hoeft dus geen probleem te zijn, maar verdient wel de aandacht.

Heeft de stagiair geen geldige verblijfsvergunning in een Schengenland, dan bepaalt u aan de hand van de nationaliteit van de stagiair via het overzicht ['Immigratieprocedures per nationaliteit'](#) of er wel of niet een visum kort verblijf aangevraagd moet worden. Een 'visum kort verblijf' vraagt de stagiair zelf aan bij de Nederlandse vertegenwoordiging in het buitenland. Zij die geen Visum Kort Verblijf nodig hebben, mogen maximaal 90 dagen in Nederland verblijven op hun paspoort of verblijfsvergunning uit een andere Schengenlidstaat. Dit wordt 'verblijf in de vrije termijn' genoemd. In dat geval is het belangrijk dat het onderliggende document geldig is gedurende het gehele verblijf in Nederland.

De stagiair moet zelf een visum regelen als dat verplicht is voor zijn of haar nationaliteit. Hiervoor is een uitnodigingsbrief nodig van de stageverlener.

**Hoe komt de stagiair aan een BSN?**

Voor uw administratie heeft u het BSN nodig van de stagiair. De stagiair verkrijgt een BSN van de gemeente.

Bij een verblijf korter dan 4 maanden kan de stagiair zich inschrijven bij een Gemeente met een RNI loket (Registratie Niet ingezetenen). Zij verstrekken het BSN aan de stagiair, na verwerking van de registratie.

Als de stagiair langer dan 4 maanden komt, dan moet hij/zij zich in de eerste week van het verblijf inschrijven bij de gemeente. Deze zal een BSN verstrekken, na verwerking van de registratie.

## **Situatie 5 - Geen werkvergunning vereist, wel een verblijfsvergunning**

Het betreft hier een stagiair die bij u stage komt lopen van langer dan 90 dagen, die een nationaliteit heeft van buiten de EU/EER en Zwitserland en die stage loopt in het kader van het Erasmus+ programma. Op basis van artikel 1sub1m BUWAV, is er nu een vrijstelling voor de werkvergunning (TWV). Dat is een voordeel aangezien dat een lastige procedure kan zijn om te doorlopen.

Verblijfsrecht stage tijdens studie:

verblijfsvergunning 'lerend werken' speciaal bedoeld voor stage. Voor de verblijfsvergunning 'lerend werken' vult u het IND formulier in voor aan aanvraag 'arbeid in loondienst' waarbij u vervolgens aanvinkt dat het gaat om lerend werken. Hiervoor zijn de formulieren 7010, 7016 en 7022 beschikbaar. Om van deze procedure gebruik te kunnen maken moet u kunnen aantonen dat de stage plaatsheeft in het kader van het Erasmus programma. Een stagiair kan ook deelnemen aan Erasmus+ zonder dat er een beurs wordt ontvangen (nul-beurs), ook dat volstaat voor deze procedure.

Deze procedure kan ook aangevraagd worden door de stagiair (formulier 7022), u hoeft er dan niet tussen te zitten. Een nadeel kan zijn dat het voor een buitenlandse stagiair ingewikkeld kan zijn om de aanvraag in te dienen.

Verblijfsrecht stage na afstuderen:

Ook na afstuderen is het mogelijk om een stage te lopen. Tot twee jaar na afstuderen kan gebruik worden gemaakt van de verblijfsvergunning 'lerend werken'. In de vorige alinea kunt u meer over deze procedure lezen. Daarnaast is de verblijfsvergunning 'zoekjaar hoogopgeleide' een mogelijkheid als

de stagiair de afgelopen drie jaar een Bachelor, Masteropleiding of PhD heeft afgerond in Nederland, of een Master of PhD heeft afgerond in het buitenland aan een top 200 universiteit. Deze verblijfsvergunning geeft de houder ervan de ruimte om in Nederland economisch actief te zijn, inclusief stage lopen. Bij een verblijfsvergunning zoekjaar heeft de houder vrije toegang tot de arbeidsmarkt. U hoeft in dat geval geen werkvergunning aan te vragen.

## Situatie 6 - Stage met verblijfsvergunning en werkvergunning

Het betreft hier een stagiair die langer dan 90 dagen in NL zal verblijven, die bij u stage komt lopen en die een nationaliteit heeft van buiten de EU/EER en Zwitserland. Er moet zowel verblijfsrecht als werkrecht worden geregeld. Dat betekent dat er een verblijfsvergunning 'lerend werken' moet worden aangevraagd én een werkvergunning. Lees de informatie bij situatie 3 over de werkvergunning, zodat u zicht hebt op de voorwaarden zoals de UWV die stelt voor stagiairs. Tot twee jaar na afstuderen mag gebruik gemaakt worden van deze verblijfsvergunning 'lerend werken' waarbij een werkvergunning voor stage van toepassing is.

Na afstuderen (Ba of Ma aan top 200 universiteit) is er ook een route om stage te lopen zonder een werkvergunning: 'Zoekjaar hoogopgeleide'. Hieronder behandelen we eerst GVVA 'Lerend werken', daarna 'Zoekjaar hoogopgeleide'.

De aanvraag van een GVVA procedure: Dit is een gecombineerde procedure, verblijfsrecht en werkvergunning zijn in elkaar geschoven, zodat er maar één aanvraag ingediend hoeft te worden, namelijk de [GVVA 'Lerend werken'](#). U dient de aanvraag in bij de IND, waarbij u alle documenten toestuurt die u ook meestuurt met een losse werkvergunning (zie bij situatie 3) én de bijlagen zoals vermeld in het aanvraagformulier van de IND.

In uw administratie houdt u een kopie van het paspoort, de verblijfsvergunning en de toekenningsbrief vanuit de IND.

Met een verblijfsvergunning mag de stagiair vrij reizen binnen Schengen tot maximaal 90 dagen per half jaar – de zogenaamde 90 binnen 180 dagen regel.

De verblijfsvergunning 'zoekjaar hoogopgeleide' kan van toepassing zijn als de stagiair de afgelopen drie jaar een Ba of Ma opleiding heeft afgerond in Nederland, of een Master heeft afgerond in het buitenland aan een universiteit in het die tijdens afstuderen was opgenomen in de lijst van top 200 universiteiten. Deze verblijfsvergunning geeft de houder ervan de ruimte om in Nederland economisch actief te zijn. Stage na een opleiding komt hiervoor in aanmerking. Bij een verblijfsvergunning zoekjaar heeft de houder vrije toegang tot de arbeidsmarkt. U hoeft in dat geval geen werkvergunning aan te vragen.

## Belangrijke wetgeving

- [Wet arbeid vreemdelingen \(Wav\) \(vooral artikel 2 en 8\).](#)
- [Regeling uitvoering Wav bijlage I - onder 30: Stagiairs wo/hbo](#)
- [Informatie over de GGVA-procedure](#)

**Wat is een stage? Welke werkzaamheden mogen daaronder vallen en welke niet?**

In antwoord op kamervragen omschrijft toenmalig minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 2013 wat een stage is:

"Er is sprake van een stage als men binnen een werkomgeving activiteiten verricht waarbij het leeraspect centraal staat. ...

Voor het verrichten van een stage is het van essentieel belang dat de werkzaamheden van een stagiair zich duidelijk onderscheiden ten opzichte van die van een 'gewone werknemer'. De werkzaamheden van een gewone werknemer zijn hoofdzakelijk van productieve aard, gericht op het maken van omzet, winst of het behalen van doelen (etc.).

De meest kenmerkende criteria van een stage zijn:

- er is sprake van een stage overeenkomst;
- er is een duidelijk leerplan waarin de beoogde leerdoelen concreet benoemd zijn;
- de stage is bij uitstek gericht op leren en niet op werken;
- het gaat om werk waarbij het leeraspect van de stagiair centraal staat;
- de stagiair onderscheidt zich van een gewone werknemer doordat de te verrichten werkzaamheden niet gericht zijn op productief werk waarmee vooral omzet of winst gegenereerd wordt;
- de begeleiding van de stagiair moet gericht zijn op het leeraspect en niet op het behalen van productie;
- de stagiair bezet een additionele plaats en neemt dus geen plaats in die normaliter door een werknemer wordt bezet;
- bij voorkeur, maar niet noodzakelijk, zijn de gemaakte afspraken vastgelegd in een overeenkomst tussen een opleidingsinstituut en de 'werkgever';
- er wordt tussentijds en aan het eind van de stage geëvalueerd;
- er kan inzichtelijk worden gemaakt of en zo ja hoe de leerdoelen zijn bereikt door de stagiair.

... Als de feitelijke omstandigheden niet tegemoet komen aan bovenstaande criteria, is geen sprake van een stage. ... Ook een inwerkperiode zal niet als stage worden aangemerkt. "

Kamervragen nav onbetaalde stages - 28 okt 2013. [Referentie 2013-0000146267](#)

Meer recent zijn er aanvullende kamervragen gesteld en beantwoord over dit onderwerp - [ah-TK-20162017-2375](#)

Januari 2020

Nuffic

De Nederlandse organisatie voor internationalisering in onderwijs

