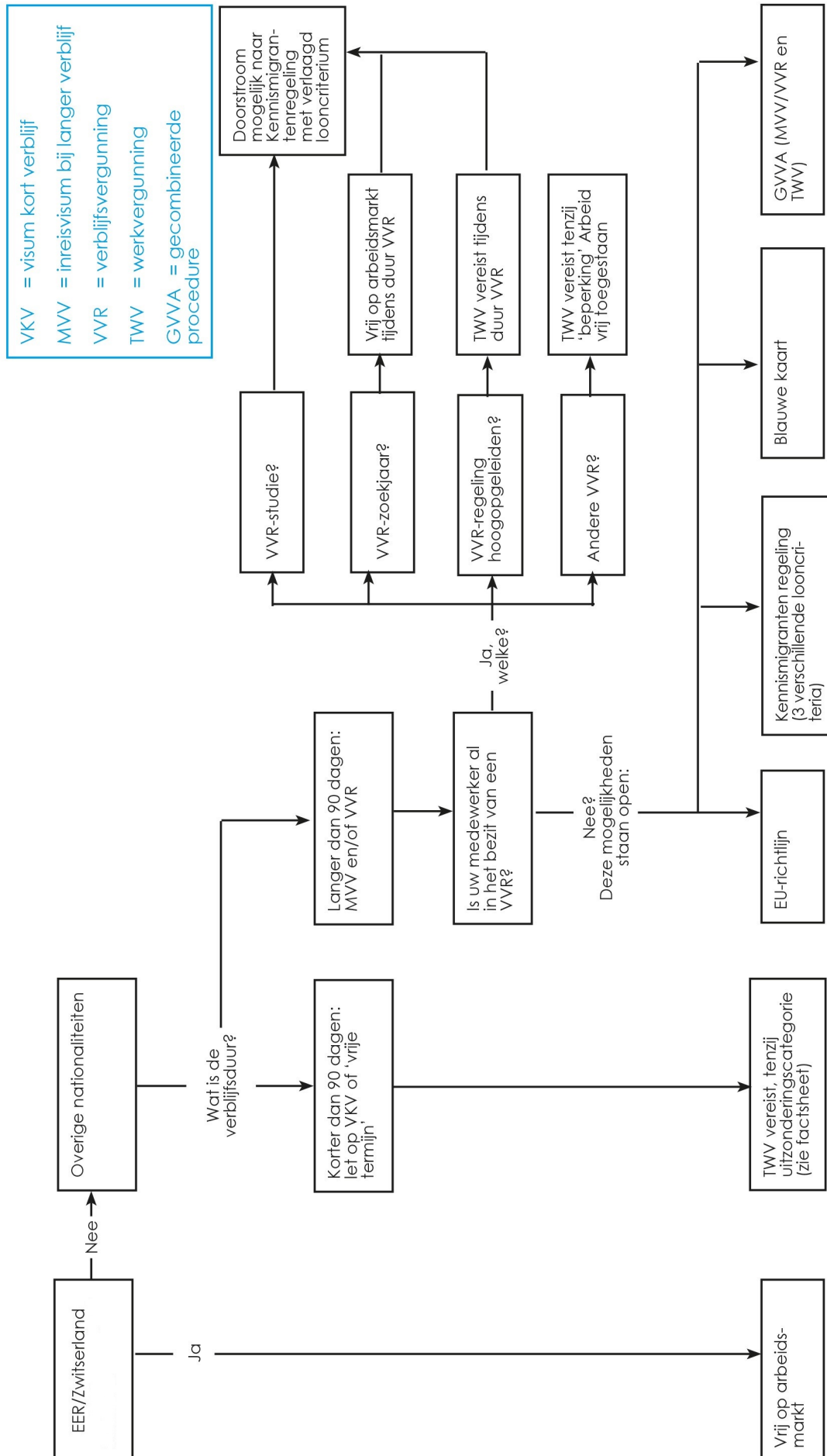


## **Hoe neemt u een hoogopgeleide internationale werknemer in dienst?**

**In deze factsheet leest u – als werkgever die een internationale werknemer in dienst wil nemen – wat u moet regelen en welke mogelijkheden er zijn. Het stroomschema helpt u om te bepalen welke regelingen er van toepassing zijn.**



## Vrije toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt

Burgers uit de EER (EU en IJsland, Noorwegen en Liechtenstein), en Zwitserland zijn vrij om in Nederland te werken en te verblijven. Er is voor hen geen tewerkstellingsvergunning (TWV) of verblijfsvergunning (VVR) nodig.

## Voorrang voor burgers uit EER en Zwitserland

Naast vrije toegang, krijgen burgers uit de EER en Zwitserland voorrang bij het vervullen van vacatures in Nederland. Dit wordt 'prioriteitgenietend aanbod' genoemd. Een TWV – benodigd voor internationale werknemers die niet uit deze landen komen – wordt namelijk pas verstrekt als u aantoont dat het noodzakelijk is dat u iemand van buiten de EER of Zwitserland in dienst neemt. Let op: u riskeert een boete van € 12.000 als u een internationale werknemer arbeid laat verrichten zonder TWV of een voor arbeid geldige verblijfsvergunning.

## Voorrang voor kennismigranten – Versoepelde regelingen

Om het aantrekkelijk te maken voor hoogopgeleide of getalenteerde buitenlanders om naar Nederland te komen, zijn er versoepelde verblijfsvergunningsregelingen in het leven geroepen. Deze regelingen kennen een snelle afhandeling en een vrijstelling van de TWV-plicht. Let op: Deze regelingen gelden alleen bij lang verblijf. U kunt hier alleen gebruik van maken als de vreemdeling langer dan 90 dagen naar Nederland komt.

## Hoe maakt u gebruik van deze versoepelde regelingen?

Voor elke versoepelde regeling waar u gebruik van wilt maken, dient u bij de [Immigratie en Naturalisatiedienst](#) (IND) eenmalig (tegen betaling, de leges) erkenning aan te vragen. Als uw aanvraag wordt goedgekeurd, wordt u zogenoemd 'erkend referent'. U wordt dan ook opgenomen in het [openbaar register](#) van erkend referenten. Als erkend referent heeft u zowel rechten als plichten. Deze kunt u nalezen op de [IND-website](#). Ook vindt u hier het aanvraagformulier en het actuele kostenoverzicht.

## Welke versoepelde regeling kiest u?

In het stroomdiagram hiervoor ziet u welke vergunningen u nodig heeft voor uw buitenlandse werknemer en welke mogelijkheden er zijn. Wat de specificaties per regeling zijn, leest u hieronder.

*Let op: geen versoepelde regelingen voor kort verblijf*

Als uw werknemer binnen een periode van 180 dagen maximaal 90 dagen in Nederland zal verblijven, kunt u geen gebruikmaken van deze versoepelde regelingen. In de meeste gevallen dient u dan een werkvergunning (TWV) aan te vragen. Voor bepaalde categorieën zijn uitzonderingsmogelijkheden, bijvoorbeeld als het gaat om wetenschappelijk onderzoek.

Of uw werknemer een 'visum kort verblijf' nodig heeft, kunt u nagaan in het [overzicht immigratieprocedures per nationaliteit](#). Een 'visum kort verblijf' vraagt de medewerker zelf aan bij de Nederlandse vertegenwoordiging in het buitenland. Zij die geen visum kort verblijf nodig hebben, mogen maximaal 90 dagen in Nederland verblijven. Dit wordt 'verblijf in de vrije termijn' genoemd.

Welke versoepelde regelingen zijn er?

- Kennismigrantregeling
- Onderzoekers onder de EU-richtlijn 2016/801
- Europese blauwe kaart
- Zoekjaar hoogopgeleiden

## Kennismigrantregeling (aanvraag door werkgever)

Voor kennismigranten hoeft u geen TWV aan te vragen. Mee- of nareizende familieleden hebben evenmin een tewerkstellingsvergunning nodig om in Nederland te kunnen werken. Er geldt een versnelde toelatingsprocedure, ook voor de familieleden.

## Wanneer is iemand kennismigrant?

Om als kennismigrant in aanmerking te komen moet uw werknemer óf een bepaald minimumsalaris verdienen óf een bepaalde functie uitoefenen. Als er alleen getoetst wordt op salariscriterium moet het salaris marktconform zijn.

## Salariscriteria

Er zijn drie [salariscriteria](#), die jaarlijks worden vastgesteld. De normen voor 2019 zijn:

- € 4.500 bruto per maand voor vreemdelingen die dertig jaar of ouder zijn.
- € 3.299 bruto per maand voor vreemdelingen die jonger dan dertig zijn.
- € 2.364 bruto per maand voor vreemdelingen die instromen vanuit een verblijfsvergunning voor 'studie' of 'zoekjaar hoogopgeleiden'. Dit zogeheten verlaagde salariscriterium is ook van toepassing voor werknemers die in aanmerking komen voor het zoekjaar hoogopgeleiden, maar het niet hebben aangevraagd omdat ze al een baan hebben gevonden. In plaats van een kopie verblijfsvergunning zoekjaar, heeft u een kopie van het document nodig op basis waarvan ze in aanmerking komen voor het zoekjaar:
  - Kopie behaalde Bachelor of Masterdiploma in Nederland tot 3 jaar voor uw aanvraag of als het diploma nog niet is uitgereikt een verklaring van afstuderen van de hogeschool of universiteit.
  - Kopie verblijfsvergunning onderzoekersrichtlijn;
  - In geval van een buitenlands diploma dient een IDW waardering toegevoegd te zijn aan uw dossier. De werknemer vraagt dit zelf aan, zie [the IDW](#). Een reguliere aanvraag bij IDW kost €123 en de behandeltime is 4 werkweken. Een spoedaanvraag kost €176 en behandeltime is 2 werkweken.

## Functies waarbij men uitgezonderd is van het salariscriterium

- Wetenschappelijk onderzoekers die in dienst treden bij een onderwijs- of onderzoeksinstituut en waarbij uit het dienstverband blijkt dat de aanstelling van de vreemdeling onder functiecode 01 van het Universitair Functie Ordeningssysteem (UFO) valt. 'Wetenschappelijk onderzoeker' is een breed begrip. Hieronder vallen onder andere promovendi, onderzoekers zonder promotiedoeleinden, post-docs, universitair docenten en toio's.
- Artsen in opleiding tot specialist (aio's).
- Gastdocenten.

*Meer informatie*

Meer informatie, het aanvraagformulier en de stukken die u in uw dossier moet hebben vanwege de administratie- en bewaarplicht van erkend referenten, vindt u op de [IND website](#).

## **Onderzoekers onder de EU-richtlijn 2016/801 (aanvraag door werkgever)**

Voor onderzoekers die onder deze EU-richtlijn vallen hoeft u geen TWV aan te vragen. Mee- of nareizende familieleden hebben evenmin een tewerkstellingsvergunning nodig om in Nederland te kunnen werken. Er geldt een versnelde toelatingsprocedure, ook voor de familieleden.

### **Wanneer is iemand onderzoeker onder de EU-richtlijn 2016/801?**

In de EU-richtlijn wordt een onderzoeker als volgt gedefinieerd: "een derdelander die een doctorsgraad heeft of een passend diploma van het hoger onderwijs dat deze derdelander toegang geeft tot doctoraatsprogramma's en die door een onderzoeksinstelling is geselecteerd en tot het grondgebied van een lidstaat is toegelaten om een onderzoeksproject uit te voeren waarvoor die graad of dat diploma doorgaans vereist zijn" Het is van belang dat uw onderzoeker hoofdzakelijk onderzoek komt uitvoeren. Dit betekent dat ten minste 50% van de tijd aan onderzoekswerkzaamheden besteed moet worden. Uw werknemer mag bijvoorbeeld wel lesgeven, mits dit in het kader van het onderzoek gebeurt en minder dan 50% van de tijd inneemt.

### **Alleen open voor onderzoeksinstellingen**

De IND toetst of u een onderzoeksinstelling bent aan de hand van de volgende voorwaarden:

- U bent een publieke onderzoeksinstelling die gebruik maakt van het universitaire systeem van functie ordenen (UFO), of
- U bent een publieke onderzoeksinstelling die is opgenomen in de bijlage behorende bij de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, of
- U bent een particuliere onderzoeksinstelling die is opgenomen in het National Academic Research and Collaborations System (NARCIS), of
- U bent een particuliere onderzoeksinstelling, waaraan met betrekking tot het lopende of het vorige kalenderjaar een S&O-verklaring is afgegeven. (Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen).

*Meer informatie*

Meer informatie, het aanvraagformulier en de stukken die u in uw dossier moet hebben vanwege de administratie- en bewaarplicht van erkend referenten, vindt u op de [IND website](#).

### **Europese blauwe kaart (aanvraag door werkgever)**

De Europese blauwe kaart is bedoeld voor werknemers die hooggekwalificeerde arbeid verrichten binnen de Europese Unie. Met een blauwe kaart kunnen zij zich makkelijker in een andere EU-lidstaat vestigen. In de praktijk voegt de blauwe kaart weinig toe aan de versoepelde Nederlandse regelingen voor hoger opgeleiden.

## Wie komt in aanmerking voor een blauwe kaart?

Werknemers dienen:

- minimaal € 52728 bruto per maand te verdienen.
- een diploma te tonen waaruit blijkt dat de werknemer een hogeronderwijsopleiding met een duur van minimaal drie jaar heeft afgerond.
- in het bezit te zijn van een arbeidscontract voor een hooggekwalificeerde baan voor minimaal één jaar zijn.

*Meer informatie*

Alle voorwaarden en het aanvraagformulier vindt u op [de IND-website](#).

## Zoekjaar hoogopgeleiden

Gedurende een zogenoemd zoekjaar hebben hoogopgeleide internationale studenten en wetenschappelijk onderzoekers één jaar de tijd om in Nederland te verblijven met doel om een baan als kennismigrant te vinden of een innovatief bedrijf te starten. Tijdens dit jaar zijn zij vrij op de Nederlandse arbeidsmarkt en mogen ze elk soort werk verrichten (baan, stage, vrijwilligers).

## Wie komt in aanmerking voor het zoekjaar?

Voor het aanvragen van een verblijfsvergunning in het kader van het zoekjaar hoogopgeleiden komen de volgende non-EU groepen in aanmerking:

- Buitenlandse studenten die in Nederland hebben gestudeerd (hbo of universitair) op basis van een verblijfsvergunning met het doel studie en ook een bachelor- of masterdiploma hebben behaald aan die Nederlandse instelling.
- Hoogopgeleiden in het buitenland die een mastergraad of PhD-graad hebben behaald aan een van de universiteiten die in de top 200 staan van de wereldwijde ranking lijsten.
- Onderzoekers die in Nederland aan wetenschappelijk onderzoek hebben deelgenomen.

De aanvraag kan ingediend worden tot 3 jaar na het afronden van een van bovengenoemde gronden.

Het zoekjaar is bedoeld om talent te behouden voor de Nederlandse arbeidsmarkt door ze laagdrempelig tijd te geven om een baan als kennismigrant te zoeken n/of voor het opzetten van een eigen (innovatief) bedrijf. Tijdens het zoekjaar is de betrokkene vrij op de arbeidsmarkt. Dat betekent dat u voor een medewerker in het bezit van een dergelijke verblijfsvergunning geen TWV hoeft aan te vragen én dat er geen aanvullende salariscriteria gelden. Het zoekjaar is één jaar geldig en kan niet worden verlengd. Tijdens het zoekjaar kan de betrokkene soepel in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning voor de kennismigrantenregeling. Als u, de werkgever, een baan aanbiedt met een salaris van minimaal € 2.364 bruto per maand (marktconform), wordt er aan de voorwaarden voldaan. Dit salariscriterium is aanzienlijk lager dan het algemene salariscriterium (zie kennismigrantenregeling). *Let op dat de baan ingaat vóór afloop van het zoekjaar én dat u de aanvraag heeft ingediend voor het zoekjaar is afgelopen, als u pas de verblijfsvergunning voor de kennismigrantenregeling aanvraagt na afloop van het zoekjaar, dan is het verlaagde looncriterium niet meer van toepassing.*

## Overige regelingen (niet-versoepeld)

### Gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) (aanvraag door werkgever)

Als u geen gebruik kunt maken van één van de bovenstaande regelingen, kunt u een aanvraag doen voor een [gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid \(GVVA\)](#). De GVVA, ofwel single permit, is een vergunning die vreemdelingen van buiten de EER en Zwitserland het recht geeft om in Nederland te verblijven en te werken voor een periode langer dan negentig dagen. De GVVA combineert de verblijfsvergunning en de huidige tewerkstellingsvergunning (TWV) in één vergunning.

Medewerkers van zowel de IND als het UWV bekijken de aanvraag, maar er volgt één beslissing, binnen een termijn van vijf weken.

Het UWV hanteert strenge regels bij het afgeven van een TWV of het verlenen van positief advies bij de aanvraag van de GVVA. Het UWV toetst op prioriteit genietend aanbod op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wilt u een medewerker van buiten de EER of Zwitserland aannemen? Dan moet u onder andere aantonen dat u heeft geworven in Nederland en deze landen, en dat u de vacature heeft aangemeld bij het UWV. Een overzicht van de voorwaarden vindt u op de [website van het UWV](#).

### Tewerkstellingsvergunning (TWV) (aanvraag door werkgever)

Voor internationale medewerkers die korter dan 90 dagen in Nederland verblijven, dient u in principe een TWV aan te vragen. Dit geldt ook voor medewerkers die langer in Nederland verblijven, maar voor wie u geen versoepelde immigratieprocedure kunt starten. Op de algemene eis dat een werkgever een werkvergunning (TWV) moet aanvragen geldt echter een aantal uitzonderingen (zie hieronder).

#### *Algemene vrijstellingen*

De volgende groepen vreemdelingen zijn vrij op de arbeidsmarkt (voor hen hoeft dus geen TWV te worden aangevraagd):

- arbeidsmigranten afkomstig uit de EER en Zwitserland;
- arbeidsmigranten die vijf jaar aaneengesloten over een voor arbeid geldige verblijfsvergunning hebben beschikt en hun hoofdverblijf daarna niet buiten Nederland hebben verplaatst.

#### *Specifieke vrijstellingen*

- Werknemers die u inhuurt via een bedrijf of een uitzendbureau. In dit geval moet het bedrijf of uitzendbureau de vergunning aanvragen. Controleer wel of deze werkgever de juiste vergunning heeft gekregen en maak voor uw administratie een kopie van de vergunning.
- Werknemers die beschikken over een verblijfsvergunning met de aantekening 'arbeid is vrij toegestaan, TWV niet vereist'.
- Werknemers die beschikken over een sticker in hun paspoort met de aantekening 'arbeid is vrij toegestaan'. Deze sticker is beperkt geldig. De geldigheidsduur is aangegeven op de sticker zelf.
- Werknemers met een verblijfsvergunning voor 'arbeid als zelfstandige', zolang de werkzaamheden vallen onder het werk waarvoor de verblijfsvergunning is afgegeven.
- Werknemers die hun hoofdverblijf buiten Nederland hebben en werkzaamheden verrichten waarbij zij incidenteel en kortdurend in Nederland werken (zoals muzikanten).

- Werknemers die bij een organisatie werken waarmee de Nederlandse regering een internationale overeenkomst heeft gesloten waarin staat dat geen vergunning mag worden vereist.
- Als u meedoet aan de [Regeling Internationaal Handelsverkeer](#) is meestal geen werkvergunning of GVVA nodig. Dit geldt ook als u een buitenlandse dienstverlener bent uit de EER of Zwitserland, en een werknemer in Nederland laat werken (grensoverschrijdende dienstverlening). Wel moet u de buitenlandse werknemer dan melden bij de pilot Kennisindustrie.
- Uw onderneming levert goederen aan een buitenlandse afnemer. Werknemers van uw buitenlandse afnemer moeten naar Nederland komen om de betreffende goederen te controleren, certificeren, inspecteren of op een andere manier te onderzoeken of te leren kennen en er ervaring mee op te doen, om er na aflevering mee te kunnen werken.
- Grensoverschrijdende dienstverlening
- Bent u als dienstverlener gevestigd in Zwitserland of een land binnen de EER? Dan is meestal geen werkvergunning nodig als u een werknemer tijdelijk in Nederland wilt laten werken.

#### *Specifieke vrijstellingen voor wetenschappelijk personeel*

- Docenten of wetenschappelijk personeel dat aan uw instelling komen doceren of wetenschappelijk onderzoek doen. Hieronder vallen dus ook kort-verblijvende docenten én wetenschappelijk personeel.
- Bezoeken die vallen onder een zakelijke bespreking. Deze bezoeken kunnen maximaal vier weken duren binnen een tijdsbestek van dertien weken. Een promotie-ceremonie valt binnen deze categorie.

#### *Meer informatie*

Meer informatie over de voorwaarden, aanvraagprocedure en de vrijstellingen, vindt u op de [website van het UWV](#).

## **Hoe vraagt u een TWV aan?**

Geldt er geen TWV-vrijstelling? Dan kunt u een TWV aanvragen via de [portal van het UWV](#). Daar leest u ook meer over de specifieke voorwaarden per regeling.

## **Verblijfsvergunning met een ander verblijfsdoel?**

Beschikt uw beoogd medewerker al over een verblijfsvergunning? Bijvoorbeeld voor het verblijf bij zijn of haar partner? Dan is het goed mogelijk dat daarop de aantekening 'arbeid vrij toegestaan' staat. In dat geval hoeft u geen TWV aan te vragen, in andere gevallen wel. Let in zulke gevallen altijd goed op de verblijfsduur van de vergunning. U kunt een TWV slechts aanvragen voor de duur van de vergunning.

## **Verblijfsvergunning met verblijfsdoel studie**

Is uw beoogd internationale medewerker op dit moment in het bezit van een verblijfsvergunning voor het doel studie? Dan kan hij/zij na afstuderen in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning als kennismigrant tegen een verlaagd looncriterium van € 2.364 bruto per maand. U dient dan een 'wijziging beperking' naar kennismigrant aan te vragen. Meer informatie vindt u op [de website van de IND](#).



## Andere praktische zaken

### Basiszorgverzekering

Uw internationale medewerker is verplicht een Nederlandse basiszorgverzekering af te sluiten als hij/zij in Nederland sociaal verzekerd is.

*Iemand is in Nederland sociaal verzekerd als hij/zij:*

- onder de loonbelastingwetgeving valt, of;
- ingezetene is in Nederland volgens de definitie die de Sociale Verzekeringsbank (SVB) hanteert.

*Loonbelasting*

Iemand valt onder de loonbelastingwetgeving als hij/zij inkomen uit arbeid verkrijgt. Zoals:

- werknemers die bij u in dienst zijn;
- mensen met een nul-urencontract;
- visiting professors met een vaste deeltijdaanstelling waarvoor sociale premies worden afgedragen in Nederland.

Hieronder vallen niet:

- onbezoldigde onderzoekers, zoals bursalen;
- gedetacheerden, die vanuit een andere instelling tijdelijk bij u komen werken maar niet bij u op de loonlijst staan.

Het is verstandig om uw werknemer te informeren over de verplichte basiszorgverzekering. Voor verder advies hierover kunt u doorverwijzen naar [de SVB](#). Ook is het goed om te melden dat er aparte verzekeringen moeten worden afgesloten voor aansprakelijkheid, repatriëring naar het thuisland, etc.

### BSN via BRP-inschrijving

Het burgerservicenummer (BSN) is het unieke persoonsnummer van iedere burger die ingeschreven staat in de Basis Registratie Personen (BRP). Het BSN wordt automatisch afgegeven door de gemeente waar de vreemdeling zich inschrijft in de BRP. Het BSN is nodig voor verscheidene zaken, zoals het openen van een bankrekening, of bij het afsluiten van een basiszorgverzekering. Als uw medewerker zich inschrijft in de BRP ontvangt hij/zij automatisch een BSN.

### Inschrijving BRP – RNI

Personen die korter dan vier maanden in Nederland verblijven, kunnen zich niet via elke gemeente inschrijven in de BRP en krijgen dus niet automatisch een BSN. Voor deze personen is er de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI), waarmee zij een BSN kunnen verkrijgen. Niet-ingezetenen moeten zich voor inschrijving in persoon melden met een geldig legitimatiebewijs. Zij moeten ook hun woonadres in het land van herkomst aanleveren. Bij inschrijving aan het loket ontvangt de niet-ingezetene direct zijn/haar toegekende BSN en een afschrift van zijn opgenomen persoonsgegevens. Inschrijving in de BRP via de RNI kan bij achttien gemeenten in Nederland. Op de website van [de Rijksoverheid](#) staat waar en hoe dat kan.

## 30%-regeling

De 30%-regeling is een belastingfaciliteit om de extra kosten die internationale werknemers maken als ze naar Nederland komen, onbelast te vergoeden. De regeling is alleen bedoeld voor werknemers die een specifieke deskundigheid meebrengen.

Om bij uw organisatie te komen werken, moet een buitenlandse werknemer soms extra kosten maken. Voorbeelden hiervan zijn uitgaven voor het zoeken van huisvesting of een geschikte school voor de kinderen, of de kosten voor een taalcursus, zogenoemde extraterritoriale kosten. Dergelijke kosten mag u belastingvrij vergoeden. U kunt ervoor kiezen om deze kosten te vergoeden op basis van de werkelijk gemaakte kosten. Maar als uw werknemer aan bepaalde voorwaarden voldoet, kan hij/zij ook in aanmerking komen voor een bijzondere kostenvergoedingsregeling van de Belastingdienst: de 30%-regeling. Deze regeling is niet afhankelijk van nationaliteit. Ook Nederlanders die als ingekomen werknemer gekwalificeerd kunnen worden, kunnen aanspraak maken op de 30%-regeling. Meer informatie over de 30%-regeling is te lezen op de [website van de Belastingdienst](#).

## Meer informatie

### Belangrijke wetgeving

- [Wet arbeid vreemdelingen \(Wav\) \(vooral artikel 2 en 8\)](#).
- [Regeling uitvoering Wav 33. Arbeid van bijkomende aard door studenten](#).

### Informatie van de IND

Op de [website van de IND](#) vindt u onder andere informatie over:

- de versoepelde immigratieprocedures (toelating en verblijf);
- erkend referentschap;
- GVVA/single permit;

### Informatie van het UWV

[TWV-aanvraag](#).

Januari 2020

Nuffic

De Nederlandse organisatie voor internationalisering in onderwijs

