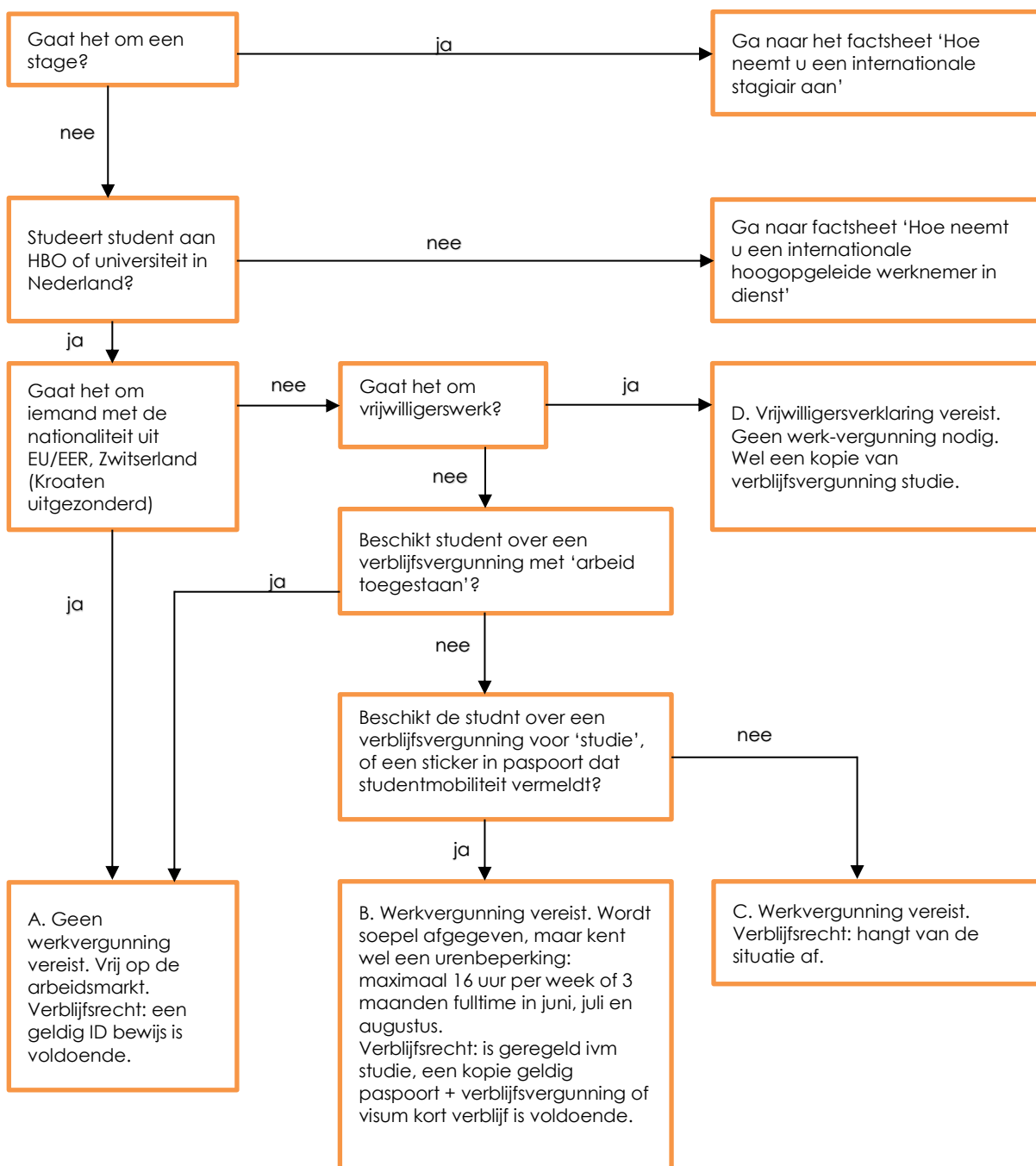


Hoe neemt u een internationale student in dienst?

Een bijbaan aanbieden aan een Europeaan of een internationale student met een verblijfsvergunning voor studie is relatief makkelijk. Hier leest u alles over de relevante procedures rond het aannemen van een internationale student. In de flowchart bepaalt u – als werkgever die een internationale student in dienst wil nemen – eenvoudig of u een tewerkstellingsvergunning (TWV) moet aanvragen en of het gaat om een makkelijke of moeilijke TWV aanvraag. Ook ziet u direct hoe veel uren internationale studenten mogen werken.

Flowchart - Is een werkvergunning vereist?



A. Een baan waarbij geen werkvergunning is vereist

Wat u moet regelen:

- **Werkvergunning** – Er is geen tewerkstellingsvergunning nodig, u kunt de student aannemen zoals u ook een Nederlander zou aannemen. Naast een kopie van het paspoort is er bij non-EU studenten ook een kopie van een nog geldige verblijfsvergunning nodig.
- **Ziektekostenverzekering** - De student is verplicht een Nederlandse basiszorgverzekering af te sluiten zodra hij inkomen uit arbeid verkrijgt. Een particuliere studentenverzekering volstaat dan niet. De student maakt wel aanspraak op zorgtoeslag.
- **BSN** - Als de student korter dan 4 maanden in Nederland verblijft, kan hij zich niet inschrijven in de Basisregistratie Personen (BRP). Hierdoor krijgt hij niet automatisch een Burgerservicenummer (BSN). Om toch een BSN te krijgen schrijft de student zich in in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Op de website van de [Rijksoverheid](#) staat waar en hoe dat kan.
- **Belasting** - De student kan aan het eind van het jaar een T-biljet invullen voor belastingteruggaaf. Als hij echter een studiebeurs heeft ontvangen waarover nog geen belasting is betaald, dan moet dit mogelijk alsnog. Hij krijgt dan geen geld terug, maar moet geld bijbetalen.

B. Een baan waarbij een versoepelde werkvergunning is vereist

Wat u moet regelen:

- **Werkvergunning** – Voor non-EU studenten is meestal een werkvergunning vereist (zie flowchart), als de student een verblijfsvergunning voor studie heeft, wordt de TWV versoepeld afgegeven. Er wordt dan niet getoetst of er iemand anders is binnen Nederland of de EU die deze functie ook zou kunnen doen. Er wordt alleen getoetst of de omstandigheden van de baan in orde zijn. Er geldt dan wel een maximum aantal uren dat de student bij u mag werken, namelijk 16 uur per week of 3 maanden fulltime in juni, juli en augustus.
- **Boete** - U riskeert een boete van € 12.000 als u niet in het bezit bent van een TWV voor uw student.
- **Verblijfsvergunning** - De student dient over een geldige verblijfsvergunning te beschikken, bewaar een kopie van de verblijfsvergunning samen met kopie paspoort in uw administratie.
- **Verblijfsvergunning studie** – met een verblijfsvergunning studie mag de student maximaal 16 uur per week of 3 maanden fulltime in juni, juli, augustus werken.
- **Ziektekostenverzekering** - De student is verplicht een Nederlandse basiszorgverzekering af te sluiten zodra hij inkomen uit arbeid verkrijgt. Een particuliere studentenverzekering volstaat dan niet. De student maakt wel aanspraak op zorgtoeslag.
- **BSN** - Als de student korter dan 4 maanden in Nederland verblijft, kan hij zich niet inschrijven in de Basisregistratie Personen (BRP). Hierdoor krijgt hij niet automatisch een Burgerservicenummer (BSN). Om toch een BSN te krijgen schrijft de student zich in in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Op de website van de [Rijksoverheid](#) staat waar en hoe dat kan.
- **Belasting** - De student kan aan het eind van het jaar een T-biljet invullen voor belastingteruggaaf. Als hij echter een studiebeurs heeft, dan heeft de aanslag mogelijk ook consequenties voor de beurs.

Hoe vraagt u een versoepelde werkvergunning aan?

U vraagt een werkvergunning aan voor een 'Werkstudent' via de portal van het [UWV WERKbedrijf](#). De behandeling van uw aanvraag van een werkvergunning duurt 5 weken.

U heeft de volgende gegevens van de student nodig om de aanvraag in te kunnen vullen:

- naam,
- geslacht,
- geboortedatum,
- nationaliteit,
- paspoortnummer,
- BSN (als aanwezig),
- het V-nummer (staat achterop verblijfsvergunning na letters VNR [<https://ind.nl/organisatie/contact>]),
- woonadres in Nederland,
- welke opleiding volgt de student,
- het adres van de onderwijsinstelling

Advies voor invullen aanvraagformulier

Het formulier wordt voor een bredere doelgroep gebruikt, waardoor sommige vragen niet van toepassing zijn. Beantwoord alle vragen. Hieronder kunt u zien wanneer u 'niet van toepassing' als antwoord kunt geven:

- Wat is de vooropleiding van de vreemdeling? – Niet van toepassing
- Hoeveel personen wonen er op dit adres? – niet van toepassing
- Is de huisvesting van de vreemdeling veilig en hygiënisch? - niet van toepassing of 'ja, is hygiënisch en volgens de regelgeving'.
- Hoe is de vacature voor deze functie ontstaan? – niet van toepassing
- Welke opleiding/werkervaring is voor deze functie nodig? – Wel invullen, dit is nodig om vast te stellen of loon marktconform is. (vaak gaat het om ongeschoold of eenvoudig werk)

U stuurt de volgende stukken mee:

- aanvraagformulier, getekend en gedagtekend;
- Als u nog niet bekend bent bij het UWV, een kopie uittreksel Handelsregister KvK;
- in geval van een gemachtigde: een machtiging van de werkgever;
- kopie conceptarbeidsovereenkomst met vermelding uren per week en bruto loon, getekend door de werkgever;
- kopie verblijfsvergunning voor studie (dient geldig te zijn gedurende de gehele periode van tewerkstelling). Een sticker in het paspoort is niet voldoende!;
- kopie paspoort (bladzijden personalia);

C. Een bijbaan waarbij een volledige getoetste werkvergunning is vereist

Wat u moet regelen:

- **Werkvergunning** – Voor non-EU/EER studenten is meestal een TWV vereist. Als de student geen verblijfsvergunning heeft voor studie én er op de verblijfsvergunning staat dat arbeid is toegestaan mits TWV is verleend, dan zult u een volledig getoetste TWV moeten aanvragen. U krijgt deze alleen toegekend als u kunt bewijzen dat er niet iemand anders is binnen de EU die deze functie zou kunnen vervullen, en dat u voldoende moeite heeft gedaan om deze functie onder de aandacht te brengen bij potentiële kandidaten. Dit is een lastig traject.
- **Boete** - U riskeert een boete van € 12.000 als u niet in het bezit bent van een TWV voor uw student als er wel een TWV plicht is.
- **Verblijfsvergunning** - De student dient over een geldige verblijfsvergunning te beschikken
- **Ziektekostenverzekering** - De student is verplicht een Nederlandse basiszorgverzekering af te sluiten zodra hij inkomen uit arbeid verkrijgt. Een particuliere studentenverzekering volstaat dan niet. De student maakt wel aanspraak op zorgtoeslag.
- **BSN** - Als de student korter dan 4 maanden in Nederland verblijft, kan hij zich niet inschrijven in de Basisregistratie Personen (BRP). Hierdoor krijgt hij niet automatisch een Burgerservicenummer (BSN). Om toch een BSN te krijgen schrijft de student zich in in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Op de website van de [Rijksoverheid](#) staat waar en hoe dat kan.
- **Belasting** - De student kan aan het eind van het jaar een T-biljet invullen voor belastingteruggaaf. Als hij echter een studiebeurs heeft, dan heeft de aanslag mogelijk ook consequenties voor de beurs.

Hoe vraagt u een volledige getoetste werkvergunning aan?

U vraagt een werkvergunning aan via het [UWV WERKbedrijf](#) (onder aan de pagina klikt u op de link 'Aanvragen werkvergunning UWV'). Voor deze werkvergunning geldt een toets op prioriteitsgenietend aanbod: u moet aantonen dat er geen geschikte kandidaten in Nederland en de EU zijn voor deze functie. Verder moet u de vacature eerst vijf weken hebben aangemeld bij het UWV voordat u een TWV-aanvraag mag indienen. Dit is een lastig traject, waarbij het raadzaam is om van te voren de afweging te maken of deze persoon echt de meest geschikte persoon is voor de functie.

D. De werkzaamheden bestaan uit vrijwilligerswerk

Voor internationale studenten van buiten de EU die vrijwilligerswerk willen doen, is er sinds februari 2018 geen werkvergunning meer nodig. In plaats daarvan dient de organisatie een Vrijwilligersverklaring te bezitten. Deze verklaring is in eerste instantie gericht op asielzoekers, maar is ook van toepassing op internationale studenten met een verblijfsvergunning studie.

Als uw organisatie vrijwilligers wilt aanstellen, dan kunt u de Vrijwilligersverklaring aanvragen bij het UWV. De verklaring is 3 jaar geldig en is geldig voor meerdere vrijwilligers. Informatie over deze Vrijwilligersverklaring kunt u verkrijgen bij het UWV.

Belangrijke wetgeving

- [Wet arbeid vreemdelingen \(Wav\)](#) (vooral artikel 2 en 8).
- [Regeling uitvoering Wav 33. Arbeid van bijkomende aard door](#)

Juni 2018 Over Nuffic

Wij zijn Nuffic, de Nederlandse organisatie voor internationalisering in onderwijs. Van primair en voortgezet onderwijs tot beroepsgericht en hoger onderwijs en onderzoek. Onze ambitie is dat iedere leerling en student internationale ervaring opdoet. Vanuit die gedachte moedigen we iedereen aan om eigen grenzen te verleggen. Nuffic. Meet the world.



Ga naar www.nuffic.nl/ccl voor meer informatie over het hergebruik van deze publicatie